
AVIS DE PROTECTION DES DONNEES – DEMANDEURS D’EMPLOI

FINALITE ET PORTEE

Pyrotek s’engage à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données à caractère personnel. Nous prenons des mesures pour nous assurer que les données à caractère personnel que nous collectons à votre sujet sont adéquates, pertinentes, non excessives et traitées à des fins limitées associées à votre emploi ou recrutement, et à la conduite des affaires de Pyrotek.

Cet avis de protection des données décrit comment Pyrotek et ses filiales recueillent et utilisent des données à caractère personnel à votre sujet comme demandeur d’emploi à Pyrotek. Si vous devenez un employé ou êtes engagé dans une autre capacité, nous vous fournirons plus d’informations concernant la protection des données. Cet avis de protection des données décrit par ailleurs vos droits éventuels concernant les informations personnelles que nous détenons à votre sujet, y compris comment vous pouvez demander l’accès, la correction et l’effacement de vos données personnelles. Pyrotek Incorporated, sise au 705 West 1st Avenue, Spokane, WA 99201 États-Unis, est le contrôleur des données. Vous pouvez nous écrire à cette adresse ou nous contacter par courriel à dataprotection@pyrotek.com.

Dans le cadre de cet avis de protection des données, l’expression « informations à caractère personnel » représente toute information permettant d’identifier une personne. Elle n’inclut pas les données anonymes ou anonymisées associées à une personne donnée.

COLLECTE D’INFORMATIONS A CARACTERE PERSONNEL

Nous collectons des informations à caractère personnel sur les demandeurs d’emploi dans le cadre du processus de recrutement, demande et engagement. Nous collectons ces informations directement auprès des candidats ou parfois auprès d’une agence de placement ou d’un contrôleur de casiers judiciaires. Nous pouvons collecter des renseignements supplémentaires auprès de tierces parties, y compris d’ex-employeurs, d’autres arbitres, d’agences d’évaluation de solvabilité ou d’autres agences de recrutement. Nous pourrions aussi effectuer des recherches publiques, y compris à l’occasion des recherches sur les réseaux sociaux si nous jugeons de telles recherches appropriées.

Pour exécuter nos activités et remplir nos obligations en tant qu’employeur et qu’entreprise, nous pourrions collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes d’informations à caractère personnel à votre sujet :

1. coordonnées personnelles telles que nom, titre, adresses, numéros de téléphone et courriels personnels
2. date de naissance
3. sexe
4. état civil
5. numéros d’identification de gouvernement tels que numéro de sécurité sociale ou autre numéro d’assurance nationale, numéro de permis de conduire ou autre numéro de carte d’identité
6. informations de recrutement (y compris copies de la documentation du droit au travail, références et autres informations incluses dans un CV ou une lettre de motivation ou entrant dans le cadre du processus de demande)

Nous pourrions aussi collecter, stocker et utiliser les « catégories spéciales » suivantes d’informations à caractère personnel sensibles :

NON CONTRÔLÉ AU MOMENT DE L’IMPRESSION – POUR LA VERSION CORRECTE, VOIR LA BASE DE DONNÉES

1. race ou origine ethnique, croyances religieuses, orientation sexuelle et opinions politiques
2. appartenance à un syndicat
3. informations sur votre santé, y compris vos dossiers médicaux
4. informations tirées de votre casier judiciaire, si pertinentes et légalement obtenues

UTILISATION DES INFORMATIONS A CARACTERE PERSONNEL

Nous utiliserons vos informations à caractère personnel si la loi applicable ou une clause contractuelle (y compris des mesures précontractuelles) nous y autorise ou nous oblige à le faire, y compris :

1. si le traitement est nécessaire pour l'exécution des obligations de l'emploi prospectif offert
2. si nous devons nous plier à une obligation légale
3. pour tenir nos dossiers exacts et à jour

Nous pourrions traiter vos informations personnelles aux fins commerciales légitimes suivantes pour notre compte ou le compte d'une tierce partie et aux fins d'exécution du contrat de travail avec vous :

1. prise de décision concernant votre recrutement ou engagement
2. vérification que vous avez légalement le droit de travailler pour nous
3. administration des employés (y compris administration de la paie, des taxes et des avantages sociaux)
4. gestion et planification des affaires
5. évaluation des qualifications pour un travail ou une tâche spécifique
6. conformité à des demandes réglementaires et/ou légales de divulgation d'informations, y compris vos données à caractère personnel, pour établir ou défendre nos droits légaux ou ceux d'un tiers
7. conformité à la loi applicable
8. règlement de contentieux judiciaires vous impliquant, vous ou d'autres employés
9. pour empêcher la fraude
10. pour réaliser des études d'analyse de données pour évaluer et mieux comprendre les taux de rétention et d'attrition des employés
11. contrôle de l'égalité des chances en matière d'emploi

Nous utiliserons seulement vos données à caractère personnel aux fins pour lesquelles nous les aurons collectées ou à d'autres fins compatibles. Si nous devons utiliser vos informations à caractère personnel à une autre fin, nous vous préviendrons et vous expliquerons le fondement juridique qui nous permet de le faire.

PARTAGE ET TRANSFERT D'INFORMATIONS

Nous divulguerons seulement vos informations à caractère personnel à un tiers en cas d'obligation légale, ou à nos employés, d'autres entités Pyrotek, des sous-traitants, des agents désignés ou des prestataires de services tiers qui exigent ce type d'informations pour nous aider à administrer la relation d'emploi avec vous ou pour nos intérêts légitimes, comme décrit plus haut. Les prestataires de services tiers peuvent inclure, entre autres, les responsables de la paie, les responsables de l'administration des avantages sociaux, et les fournisseurs de stockage ou d'hébergement des données. Ils incluent aussi nos conseillers en affaires, conseillers financiers, juridiques et conseillers en audit. Lorsque nous partageons ainsi vos informations à caractère personnel, nous mettons en place des mesures appropriées pour nous assurer que nos prestataires de services garderont vos informations à caractère personnel en lieu sûr.

Vos informations à caractère personnel pourront être transférées, stockées et traitées dans un autre pays que celui où elles ont été fournies ou collectées. Si le transfert s'effectue vers un pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE), vers un pays qui n'est pas considéré comme ayant des lois adéquates de protection des données (telles que celles des États-Unis), nous utilisons les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32004D0915>)(<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/en/TXT/?uri=CELEX%3A32010D0087>), le Bouclier de protection des données UE-États-Unis (EU-US Privacy Shield) pour les transferts vers les États-Unis et des accords de transfert inter-entreprises, sauf si un autre mécanisme juridique s'applique, comme dans le cas de transferts à des entreprises certifiées « Privacy Shield ».

SECURITE ET CONSERVATION DES INFORMATIONS

Nous avons mis en place des mesures pour protéger la sécurité de vos données. Nous avons mis en place des procédures pour gérer toute violation de sécurité des données suspectée et nous vous préviendrons, vous ou tout organisme de réglementation compétent, d'une violation suspectée en cas d'obligation légale.

Nous conserverons vos informations à caractère personnel conformément à notre Politique de conservation et de destruction des dossiers.

VOS DROITS SUR VOS INFORMATIONS A CARACTERE PERSONNEL

Prévenez-nous si une quelconque des informations à caractère personnel que nous détenons sur vous change pour nous permettre de les corriger et de mettre à jour les informations dans nos systèmes. Sous réserve des dispositions pertinentes en vertu des lois de protection des données applicables, vous pourrez avoir le droit de demander l'accès aux informations à caractère personnel que nous avons sur vous, ou demander leur correction ou leur effacement, voire vous opposer au traitement de vos informations à caractère personnel dans certaines circonstances. Vous pourrez aussi avoir le droit de nous demander de transférer vos informations à caractère personnel à un tiers, dans la mesure prévue en vertu des lois de protection des données applicables. Si vous voulez examiner, vérifier, corriger ou demander l'effacement de vos informations à caractère personnel, vous opposer au traitement de vos informations à caractère personnel ou demander le transfert de vos informations à caractère personnel à un tiers, contactez-nous à dataprotection@pyrotek.com.

La loi applicable pourra nous autoriser ou nous forcer à limiter la fourniture de vos données à caractère personnel, de même qu'à conserver et continuer à traiter vos données à caractère personnel. Pour ces motifs juridiques, il est possible que nous ne puissions pas nous conformer pleinement à vos demandes, auquel cas nous discuterons de ces raisons avec vous au moment opportun, le cas échéant.

Dans les cas limités où vous avez pu nous livrer votre consentement à la collecte, au traitement et au transfert de vos informations à caractère personnel dans un but spécifique, vous aurez le droit de retirer ce consentement à ce traitement spécifique. Pour retirer votre consentement, contactez dataprotection@pyrotek.com.

Vous avez le droit d'émettre des réserves concernant le traitement de vos informations à caractère personnel. Pour cela, vous pouvez vous adresser directement à nous en nous contactant (détails au début de ce document). Vous pourrez aussi vous adresser à l'autorité de contrôle qui est, au Royaume-Uni, l'Information Commissioner's Office.

MODIFICATION DE CET AVIS DE PROTECTION DES DONNEES

Nous pourrions modifier ou mettre à jour périodiquement cet avis de protection des données, auquel cas la nouvelle version sera mise à votre disposition. Nous pourrions également vous prévenir périodiquement d'autres manières concernant le traitement de vos informations à caractère personnel.